

企業にとって一番の財産は人である！

目的

このプログラムでは、

「企業に合った人財の採用」を支援します！

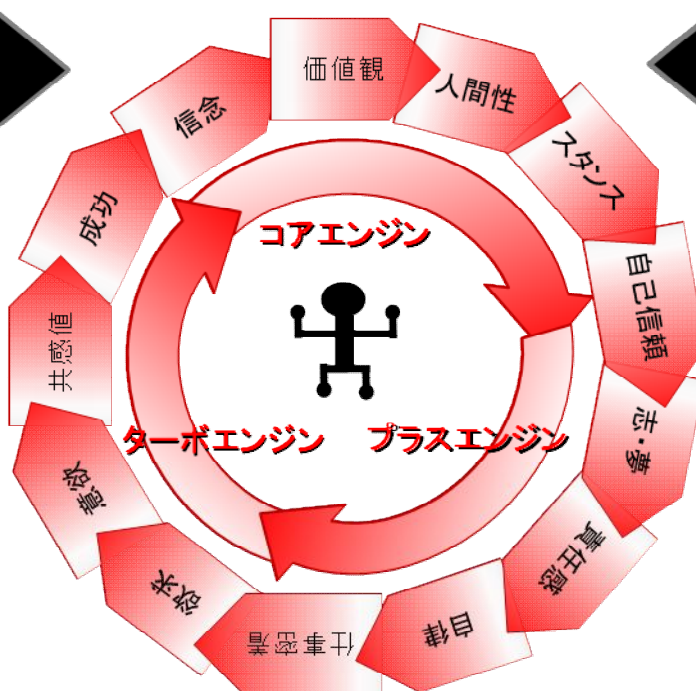
普遍的で先天的な要素(コアエンジン)を見極めるための質問や面接官トレーニングなど双方が有意義な機会となる支援をします



緊張するな...

プログラムイメージ

いま、社内で活躍されている先輩のエンジンって何でしょう？先輩社員が築いてきた文化・風土、その定性要素を可視化して採用メッセージとして発信しましょう！



自社の経営戦略や事業戦略など全てはそこが採用の出発点です。予定調和の採用でなく、将来の会社を担ってくれる若者です！一緒に採用設計をしましょう！



基本ポリシー

今年度の就活では、約90大学の学生へ支援&キャリアアドバイスをさせて頂きました。その経験と実績で、企業と学生にとって最適なマッチングをご提案します。私たちのポリシーは、採用側も採用される側も後悔のない支援をさせて頂くことです。

実施要項

- ①「採用目的の確認」や「採用目標の設定」、「求める人物像」を明確化し、採用ターゲットを絞り込みながら採用ミスマッチ(アンハッピー採用)を未然に防ぐためのご相談やご提案をさせて頂きます。
- ②またソーシャルメディア採用のリーディングカンパニーとのアライアンスや、世界最大SNSのアプリケーション開発米国企業とのライセンス先と今までにないローコストで先進的な採用チャンネルもご案内できます。